



Początek ruchu  
zawodowego chemików  
1919



# FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO, SZKLARSKIEGO I CERAMICZNEGO W POLSCE

CZŁONEK EKZZ I EMCEF

TRADE UNION FEDERATION OF CHEMICAL, GLASS AND CERAMIC INDUSTRIES IN POLAND

MEMBER OF ETUC AND EMCEF

40-087 KATOWICE, ul. Sokolska 80 Tel.: 32/ 258-71-20 Fax.: 32/ 258-48-90  
e-mail: [FederacjaChemikow@interia.pl](mailto:FederacjaChemikow@interia.pl) strona internetowa: <http://www.fzzchemikow.com.pl>  
Konto Bankowe: PKO BP II/o Katowice Nr 10 1020 2313 0000 3102 0161 6846

## SEKCJE KRAJOWE:

- \* PRZEM. NAWOZOWEGO
- \* NIEORGANIKA I ORGANIKA
- \* ERGI, WŁÓKNA CHEMICZNE,  
FARBY I LAKIERY
- \* PRZEM. GUMOWEGO I PAPIERNICY
- \* PRZEM. FARMACEUTYCZNEGO  
I KOSMETYCZNEGO
- \* PRZEM. SZKLARSKIEGO
- \* PRZEM. CERAMICZNEGO
- \* PKN ORLEN
- \* BUD.-MONTAŻOWE  
I METALCHEMY
- \* INSTYTUTY
- \* GAZY TECHNICZNE
- \* CHEMIA
- \* INNE

NIEPUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI  
ZDROWOTNEJ SANATORIUM  
UZDROWISKOWE „CHEMIK”

ul. Wojska Polskiego 17  
57 - 340 DUSZNIKI - ZDRÓJ  
Tel. Sekret. (074) 86 - 69 - 209  
Tel. Recep. (074) 86 - 69 - 475  
Fax. (074) 86 - 69 - 476  
[www.chemik.duszniki.pl](http://www.chemik.duszniki.pl)

## Kongres Szklarzy i Ceramików CGT Ramatuelle 01-03.06.2010r. Francja

Szanowni Delegaci,

Nazywam się Józef Woźny reprezentuję Federację Związków  
Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego  
i Ceramicznego w Polsce .

W skład naszej delegacji wchodzi: Kolega Andrzej Tarczewski -  
- członek Rady Federacji, pracownik koncernu Saint-Gobain Glass  
Polska oraz Pan Tadeusz Kupczyński – tłumacz.

Na wstępie chciałbym serdecznie podziękować za zaproszenie nas  
na wasz Kongres Szklarzy i Ceramików CGT . Pragnę przekazać  
serdeczne pozdrowienia dla waszego Kongresu od pracowników  
i działaczy związkowych przemysłu ceramicznego i szklarskiego  
w Polsce.

Moje wystąpienie zaczynam od krótkiej charakterystyki przemysłu  
ceramicznego i szklarskiego w Polsce .

W drugiej części poruszam problemy pracownicze z jakimi się  
borykamy.

Szanowni Delegaci,

Zakłady produkcji ceramicznej w Polsce cechuje to, że są one rozproszone po kraju, większość to zakłady małe i średnie i w większości są to zakłady stare.

Natomiast cechą charakterystyczną fabryk porcelany stołowej, których jest w Polsce 9, jest wiek liczący niejednokrotnie 100 lat.

Problemem rynku sprzedaży porcelany stołowej i ceramiki w kraju jest duże nasycenie produktami z importu, szczególnie z Chin i innych krajów Dalekiego Wschodu, gdzie głównym atutem jest niska cena tych wyrobów.

Wielu pracowników firm ceramicznych w tym także produkujących porcelanę stołową jest związanych z zakładem emocjonalnie - tworzyli te firmy od początku, pracowali w nich ich dziadkowie, ojcowie, niejednokrotnie dziś pracują całe rodziny.

Pracownicy chcąc ratować swój zakład pracy rezygnują z części wynagrodzeń, godzą się na redukcję zatrudnienia, rezygnują z zapisów układu zbiorowego pracy lub innych porozumień płacowo – socjalnych. Załogi tych zakładów pracy, które są zagrożone upadłością lub bankructwem, czynią ogromne starania, aby móc wykupić od właściciela lub Skarbu Państwa te zakłady i kontynuować produkcję.

Trudno jest jednak pozyskać środki pieniężne na tworzenie spółek pracowniczych. Banki nie chcą udzielać kredytów, nie ma możliwości umorzenia pobranych na funkcjonowanie kredytów oraz są duże problemy z wynegocjowaniem spłaty zadłużenia w ratach.

Jesteśmy w wielu przypadkach zbyt biedni, żeby ratować upadające zakłady.

Szanowni Delegaci,

Przemysł szklarski w Polsce obejmuje przeszło 100 przedsiębiorstw. Polska jest szóstym producentem szkła w Europie, a polskie huty wytapiają około 2,7 mln ton szkła rocznie.

Polska branża szklarska ma z jednej strony doskonałe i wielowiekowe tradycje, z drugiej należy do najnowocześniejszych w Unii Europejskiej.

Szkło jest jednym z tradycyjnych polskich towarów eksportowych.

Przemysł szklarski w Polsce jest cenionym pracodawcą.

Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego średnie zatrudnienie w przemyśle szklarskim w 2009 roku wyniosło około 34 tys. pracowników.

Nasz kraj ma w porównaniu z innymi krajami Unii Europejskiej korzystne warunki rozwoju przemysłu szklarskiego / dostęp do dobrej jakości surowców, odpowiednie zasoby ludzkie, centralne położenie, rozwijający się rynek /.

Warto podkreślić, że przemysł szklarski w Polsce w ostatnich latach został sprywatyzowany i unowocześniony.

Mimo jednak znaczącego rozwoju w ostatnich latach, poziom produkcji szkła płaskiego jest dwukrotnie niższy niż w krajach „starej Unii Europejskiej”.

Dlatego podstawą dalszego rozwoju przemysłu szklarskiego w Polsce będzie najprawdopodobniej produkcja nowoczesnych wyrobów a szczególnie wyrobów pozwalających zredukować oddziaływanie na środowisko. Wykorzystanie innowacyjnych wyrobów ze szkła jest niezbędne dla poprawy efektywności energetycznej, zapewnienia redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz zmniejszenia zużycia energii przez gospodarstwa domowe, w wielu gałęziach gospodarki i w skali kraju.

Ich zużycie na większą skalę pozwoliłoby na osiągnięcie celów polityki klimatycznej Unii Europejskiej, bez ponoszenia dodatkowych kosztów przez rządy, przedsiębiorców i gospodarstwa domowe.

Wśród wyzwań, które stoją przed polskim przemysłem szklarskim i ceramicznym, szczególne znaczenie odgrywają te związane z nowymi regulacjami Unii Europejskiej w zakresie ochrony środowiska.

Regulacje te nakazują dalsze zmniejszanie emisji dwutlenku węgla, tlenków azotu, pyłów i innych zanieczyszczeń.

Konieczny jest też wzrost recyklingu wyrobów ze szkła.

Bardzo duże znaczenie dla przyszłości przemysłu szklarskiego w Polsce będą mieć także ceny gazu i energii oraz regulacje w zakresie efektywności energetycznej.

Wzrost eksportu związany jest w dużym stopniu ze wzrostem przywozu bardzo tanich wyrobów z krajów Dalekiego Wschodu.

Bardzo agresywna konkurencja – głównie ze strony producentów z tego regionu powiązana jest często ze zjawiskiem dumpingu ekologicznego i płacowego.

Produkty sprzedawane na rynku polskim bądź konkurujące z nimi na rynkach zagranicznych produkowane są bez zachowania unijnych standardów ochrony środowiska i nierzadko z pogwałceniem praw pracowników.

Ze względu na fakt, że wśród Koleżanek i Kolegów są delegaci z firmy Saint-Gobain, pragnę przedstawić kilka informacji nt. Saint-Gobain w Polsce :

Od 1993 roku Polska stanowi główną bazę rozwojową dla działalności Grupy Saint-Gobain w Europie Środkowo-Wschodniej.

Saint – Gobain w Polsce to :

- 17 firm szklarskich,
- ponad 7 000 pracowników,
- ponad 1,4 mld Euro wysokość inwestycji / od 1993 roku /,
- 1 170 mln Euro - obroty w 2008r.

Saint – Gobain jest jednym z 20 największych inwestorów zagranicznych w Polsce.

Szanowni Delegacji ,

Federacja w 2004r. podpisała ze Związkiem Pracodawców „Polskie Szkło” oraz NSZZ „Solidarność” - Porozumienie Ramowe w sprawie dialogu autonomicznego w Branży Szklarskiej .

W ramach Porozumienia dwa razy w roku organizowane są spotkania stron dialogu społecznego, podczas których prowadzone są dyskusje o ważnych dla branży sprawach - m.in. :

- pakiet klimatyczno – energetyczny Unii Europejskiej,
- ceny gazu i energii,
- bezpieczeństwo i higiena pracy w przemyśle szklarskim,
- emerytury,
- poziom wynagrodzeń w firmach sektora szklarskiego,
- projekty zmian w Kodeksie Pracy.

Ponadto podpisaliśmy z Pracodawcami Porozumienie o powołaniu Komisji Pojednawczej Branży Szklarskiej, której głównym celem działania jest :

- stworzenie skutecznego mechanizmu polubownego rozwiązywania sporów między Pracodawcami i Pracownikami,
- rozwiązywanie sporów zbiorowych w duchu dialogu, pomimo trudnej sytuacji części zakładów branży.

Udało się powołać Zespół do spraw Przemysłu Szklarskiego w ramach Komisji Trójstronnej do spraw Społeczno – Gospodarczych.

Powołanie tego Zespołu pozwala na wspólne wystąpienia do administracji państwowej w sprawach, które leżą w kompetencji rządu a dotyczą przemysłu szklarskiego.

Szanowni Delegaci

Przechodząc do problemów zakładów pracy zatrudnionych w tych przemysłach chciałbym zacząć od problemu którym, jest niewątpliwie płaca otrzymywana za wykonaną pracę.

W wielu przypadkach pracownicy ciężko pracując otrzymują niezadowalające wynagrodzenie co jest przyczyną wielu konfliktów w zakładach pracy.

Jak twierdzą Koledzy nieustannie przybywa obowiązków, często zmienia się asortyment produkcji a wynagrodzenie pozostaje bez zmian.

łączenie i konsolidacja firm zwiększa zyski właściciela.

Natomiast jest to bardzo dobry moment dla Pracodawcy na obniżenie uprawnień pracowniczych - w tym płac, zwalnianie pracowników i tłumaczenie, że jest to związane z kryzysem, a na wnioski o podwyżki płac, ze względu na wzrost kosztów utrzymania odpowiadają, że nie jest to zakład opiekuńczy – tylko zakład pracy.

W wielu przypadkach zmniejszenie obsady na niektórych stanowiskach łączy się z obciążeniem pracowników pozostałych w zakładzie.

Wielokrotnie zwalniani z przyczyn ekonomicznych pracownicy, są po pewnym czasie przyjmowani do pracy z dużo niższym wynagrodzeniem.

W ostatnim okresie dostrzegamy w kraju zwiększenie ilości zatrudnionych pracowników z Ukrainy, Białorusi, Chin, Wietnamu i Tajlandii.

Ewidentnie widać kierunek polityki liberalnej, nastawionej na zyski kosztem pracowników, ponieważ wynagrodzenie zatrudnianych obcokrajowców może być niższe o 20% w stosunku do pracowników krajowych.

Niektóre z tych elementów o których mówię, są działaniami pracodawców -

- właścicieli w obronie zakładu pracy.

I my to niejednokrotnie rozumiemy.

Tylko dlaczego pracownik jest przedmiotem a nie podmiotem ?

Dlaczego związki zawodowe, załogi zakładów pracy nie znają uwarunkowań podejmowanych decyzji - przecież są tylko ludźmi !

Szanowni Delegaci,

Przedstawione niektóre tylko z występujących w tych branżach problemów są dowodem na to, że dwustronny dialog społeczny w zakładach pracy sektora szklarskiego i ceramicznego jest niedoceniany i z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, niejednokrotnie lekceważony .

Niejednokrotnie nazywamy go, że nie jest to dialog społeczny, ale monolog.

Brak informacji, brak niejednokrotnie dialogu prowadzi do nieufności, konfliktów – co niewątpliwie wpływa na bezpieczeństwo pracy, jakość produktu, opinię o zakładzie a przede wszystkim nie zabezpiecza podstawowych warunków pracy, życia i odpoczynku.

Humanizm pracy, który jest głównym celem działalności związków zawodowych i o który zabiegamy, przy takich stosunkach pracodawców do pracowników i do poszanowania praw pracowniczych, jest nieosiągalny.

Kończąc moje wystąpienie, dziękuję za dotychczasową współpracę.

Nowo wybranemu Kierownictwu Federacji Szklarzy i Ceramików CGT życzę sukcesów, a pracownikom branży szklarskiej i ceramicznej zadowolenia i satysfakcji z pracy.

Udzielamy poparcia dla Waszego hasła :

Działać i zwyciężać razem !

Niech żyją Związki Zawodowe - organizacje broniące  
interesów pracowniczych !

Józef Woźny  
Przewodniczący Federacji

Katowice, dnia 30.05.2010r.